

曲靖市“珠源百人计划”教育人才专项 实施细则

为加快推进曲靖市区域教育中心建设，创新人才工作机制，加大教育人才引进和培养力度，夯实教育事业发展人才基础，根据《曲靖市“珠源百人计划”实施办法》，制定本实施细则。

一、总体目标

曲靖市“珠源百人计划”下设教育人才专项，紧紧围绕全国教育大会精神及曲靖市建设区域教育中心的目标任务，按照强优势、补短板的原则，用3年左右时间，有重点地引进300名教育高层次人才。

二、资格条件

（一）引进对象

1. 基础教育类

（1）高层次人才：

第一层次：国家级中小学名教师、名校长。

第二层次：省级中小学名教师、名校长。

（2）高校优秀毕业生：

第三层次：“双一流”大学、教育部直属6所师范大学毕业的全日制硕士研究生、博士研究生。

第四层次：“双一流”大学全日制优秀本科毕业生。主要引进语文、数学、英语、物理、化学、生物、政治、历史、地理、

信息技术等学科教师。

2. 职业教育类

(1) 全职引进人才:

第一层次: 国家级职业教育名师、名校校长。

第二层次: 省级职业教育名师、名校校长; 现从事教育工作的博士研究生或具有副高级以上职称的紧缺急需人才。

第三层次: “双一流”大学全日制硕士研究生、博士研究生, 其它综合类大学紧缺急需的全日制硕士研究生及以上毕业生。

(2) 柔性引进人才:

企业及社会的高技能型、工匠型人才, 在文化、体育、艺术领域获得省部级以上认定的专业技术等级称号人才, 能够带动引领职业教育骨干专业建设和学科建设的紧缺急需人才。

(二) 引进条件

基本条件:

1. 热爱教育事业, 具有良好的思想政治素质和高尚的道德情操, 具有较强的责任心、事业心和奉献精神;
2. 身心健康, 符合事业单位聘用规定的体检要求;
3. 愿为曲靖教育事业服务 10 年以上;
4. 引进的名教师、名校校长和紧缺急需人才年龄不超过 50 周岁; 高校毕业的博士研究生不超过 35 周岁, 硕士研究生不超过 30 周岁。

分类条件:

1. 引进国家级中小学名教师、名校长条件。

(1) 具有中小学正高级职称；近 5 年内，在国内知名大学附属省级一级达标中学、示范学校，直辖市、省会城市和副省级城市省级一级达标中学、示范学校担任副校长及以上职务，且仍在教育岗位上并有 10 年以上履职经历的人员；在全国具有一定知名度，教育教学管理及教学业绩突出的名师、名校长。

(2) 引进国家级中小学名教师、名校长还需具备下列条件之一：

① 获得国家级教学名师、学科带头人、骨干教师、教学能手、模范教师、优秀教师、优秀班主任等荣誉称号之一。

② 享受国务院政府特殊津贴。

③ 主持完成国家级教学、科研项目 1 项及以上，独撰并公开出版有较高水平的教育教学研究专著 1 部（10 万字以上）或在国家级核心期刊公开发表教育教学研究论文 3 篇。

2. 引进省级中小学名教师、名校长应具备下列条件。

(1) 获得过省级杰出人民教师、名校长、特级教师、省级教学名师、学科带头人、骨干教师、教学能手、模范教师、优秀教师、优秀班主任等荣誉称号之一。

(2) 具有中小学高级教师及以上职称；近 5 年内，在国内知名大学附属省级一级达标中学、示范学校，直辖市、省会城市和副省级城市省级一级达标中学、示范学校担任过中层及以上职务；担任过其他省级一级达标中学、省级示范学校副校长及以上职务，

且仍在教育岗位上并有 10 年以上履职经历的人员；在该省、市具有一定知名度，教育教学管理及教学业绩突出的名师、名校校长。

(3) 履现职以来，出版教育教学研究专著 1 部，或在国家级核心期刊上公开发表独创性的教育教学研究论文 1 篇，或在省(部)级期刊上公开发表教育教学学术论文 3 篇，或主持完成省级教育教学科研课题 1 项(县及县以下申报人员主持完成州、市级或参与完成省级教育教学科研课题 1 项)。

3. 引进国家级职业教育名师、名校校长条件:

(1) 具有正高级职称；近 5 年内，在第一批国家改革发展示范学校，全国教学工作诊断与改进试点学校担任过副校长(履职三年以上)及以上职务，担任过国家级重点中专，或第二、三批国家改革发展示范学校校长及以上职务，且仍在教育岗位上并有 10 年以上履职经历的人员；在全国具有一定知名度，熟悉职业教育教学管理、教学业绩突出的名师、名校校长。

(2) 引进国家级职业教育名教师、名校校长还需具备下列条件之一:

① 获得国家级教学名师、学科带头人、骨干教师、教学能手、模范教师、优秀教师、优秀班主任等荣誉称号之一。

② 享受国务院政府特殊津贴。

③ 主持完成国家级教学、科研项目 1 项及以上，独撰并公开出版有较高水平的教育教学研究专著 1 部(10 万字以上)或在国家级核心期刊公开发表教育教学研究论文 3 篇。

4. 引进省级职业教育名师、名校长应具备下列条件:

(1) 获得过省级杰出人民教师、名校长、省级教学名师、学科带头人、骨干教师、教学能手、模范教师、优秀教师、优秀班主任等荣誉称号之一。

(2) 具有副高级及以上专业职称;近5年内,在第一批国家改革发展示范学校,全国教学工作诊断与改进试点学校担任过中层及以上职务;担任过国家级重点中专,或第二、三批国家改革发展示范学校副校长及以上职务,且仍在教育岗位上并有10年以上履职经历的人员;在该省、市具有一定知名度,教育教学管理及教学业绩突出的名师、名校长。

(3) 履现职以来,出版教育教学研究专著1部,或在国家级核心期刊上公开发表独创性的教育教学研究论文1篇,或在省(部)级期刊上公开发表教育教学学术论文3篇,或主持完成省级教育教学科研课题1项(县及县以下申报人员主持完成州、市级或参与完成省级教育教学科研课题1项)。

5. 引进高校优秀毕业生应具备下列条件。

(1) 教育部直属6所师范大学全日制硕士研究生及以上学历毕业生;其它“双一流”大学毕业的全日制博士研究生、硕士研究生及优秀本科毕业生。

(2) 博士研究生、硕士研究生、学士毕业生均要求取得相应学位。

(3) 具有相应学段的教师资格证。

6. 职业教育引进的现从事教育工作的博士研究生或具有副高级以上职称的紧缺急需人才应具备下列条件之一。

(1) 获省级以上教学名师、学科带头人、骨干教师、教学能手、模范教师、优秀教师、优秀班主任等教育教学荣誉称号之一。

(2) 获省有突出贡献优秀专业技术人才三等奖及以上；或者获得国家级教学优秀成果奖，排名第一；或者获省部级组织的学科竞赛二等奖3项以上。

(3) 主持或完成国家社科基金项目、教育部社科基金项目；主持国家自然科学基金优秀青年基金项目。

(4) 专业课教师达到非教师系列相关专业领域副高级以上专业技术水平，或达到本专业（工种）一级（技师）水平。

7. 引进技能型、工匠型人才应具备下列条件之一。

(1) 具有副高级专业技术职务任职资格的专业技术人才；省或市级技能大师工作室领衔人；具有高级技师职业资格证书；具有高级社会工作师职业资格证书；其它按相关规定享受高层次人才政策的人才。

(2) 紧密结合曲靖经济发展支柱产业、战略性新兴产业、高新技术产业发展实际，在行业起领军作用；符合职业教育人才培养、校企合作、产教融合，特殊专业需求；具有技能传承作用、独具地方特色产业的紧缺急需高技能人才。

(3) 具有引领教学科研、专业建设和学科建设的能力。

(4) 企业及社会的高技能型、工匠型人才，能够带动引领职

业教育专业建设及学科建设的人才。

三、补助待遇

(一) 引进教育人才的经济待遇

1. 引进的国家级名师、名校长可免费享受 1 套 120 平方米的住房，服务期满 5 年并经考核合格的，住房产权归人才所有；给予生活补贴 40 万元，分 5 年平均发放。

2. 引进的省级名师、名校长和职业教育引进的现从事教育工作的博士研究生或具有副高级以上职称的紧缺急需人才可免费享受 1 套 100 平方米的住房，服务期满 5 年并经考核合格的，住房产权归人才所有；给予生活补贴 30 万元，分 5 年平均发放。

3. 引进的博士研究生、硕士研究生、“双一流”大学优秀本科生享受一次性租房补助 3 万元。分别给予博士研究生、硕士研究生每人 20 万元、10 万元生活补贴，分 5 年平均发放；给予“双一流”大学毕业的全日制本科生每人 5 万元生活补贴，经考核合格，分 5 年平均发放。

4. 柔性引进的企业及社会高技能型、工匠型人才，根据在曲靖实际工作时间按对应专项生活补贴标准发放。

(二) 项目支持。教育人才领衔的项目，经评审认定择优给予项目支持经费，最高 50 万元。入选人才在服务期内均可申报，获支持后重新起算在曲靖市的连续、全职工作年限。经费额度一次性核定，分 5 年平均拨付。入选人才所在单位原则上不低于 1:1 配套。

柔性引进的人才，按协议及约定拟在曲靖市连续工作不少于3年、每年不少于3个月的，可对应曲靖市“珠源百人计划”教育人才专项条件，向市教育局申报项目经费支持。

（三）后续支持。入选人才，在曲靖市连续全职工作最低服务期满后，可选择继续申报已入选曲靖市“珠源百人计划”教育人才专项对应的项目经费支持，按照《曲靖市“珠源百人计划”实施办法》第十三条办理；也可选择申报曲靖市人才培养激励项目。

同一人才获得重复支持的，支持经费按“就高不重复”原则办理。引进人才是夫妻关系的，夫妻双方按对应专项全额享受补贴资助支持。

四、引进方式

（一）引才工作由市人才工作领导小组办公室牵头，市教育局配合，组织用人单位到人才聚集地区、高校等举办各类专场招聘会、人才周等活动，进行现场招聘。全面推进与知名高校的战略合作，将赴外招才引智纳入全市重大对外开放和对外贸易投资活动，定期开展外出专项引才等活动。

（二）引进的基础教育类高层次人才及职业教育类全职引进的第一层次人才，由用人单位先进行考察、试用，经市教育局会同组织、人力资源和社会保障部门考核合格的，直接聘用。

（三）引进优秀高校毕业生，由市教育局组织用人单位采取直接到高校现场公开考试的方式进行招聘，择优聘用。

(四) 引进技能型、工匠型人才，由用人单位先进行考察、试用，经教育主管部门会同组织、人力资源和社会保障部门进行考核后，择优聘用。

(五) 鼓励用人单位采取挂职兼职、特聘岗位、项目合作、技术联姻等灵活多样形式柔性引进高层次人才，弹性使用、软性管理、个性服务。

(六) 各类机构、个人推荐人才入选教育人才专项中基础教育类高层次人才及职业教育类第一、二层次人才入选教育人才专项的，每引进1人给予5000元。激励奖金与引进人才专项一并由人才所在单位申报、把关、审核，通过所在单位兑现并负连带责任。

(七) 申报认定。引进人才符合《曲靖市“珠源百人计划”教育人才专项实施细则》条件的，经人才申请、所在单位申报，市教育局组织评审，市人才工作领导小组审批后认定。

五、服务保障

(一) 创新引才方式

1. 引进人才纳入“珠源百人计划”人才专项编制管理，所需编制由市委编办进行单独造册，实行专项管理，编制专用、人走编收。

2. 实行人才特设岗位制度。引进人才所需的高级专业技术岗位、管理岗位实行总量控制、比例单列，实行特岗聘用，不占所在单位结构比。

（二）联系服务

1. 市人才服务中心设立“珠源百人计划”服务窗口，专项办理服务事项。符合条件的曲靖市“珠源百人计划”教育人才可办理《曲靖市高层次人才绿色通道服务证》，享受高层次人才工商、税收、社会保险等服务项目。

2. 引进人才配偶在原单位属于公务员或事业单位在编在岗人员的，可协调有关部门按照规定和程序办理随调手续。其他身份的，由用人单位妥善安置或帮助推荐就业。

3. 经评审优先列为市委联系专家，定期组织国情省情市情研修考察、休假疗养、决策咨询等活动。

4. 注重从符合条件入选人才中推荐党代表、人大代表、政协委员，选拔德才兼备、拔尖优秀入选人才到各级党委、人大、政府、政协、人民团体、企事业单位、社会组织等任职。

（三）居留落户。引进人才可根据本人意愿，在相应的居住地址、投靠地址或中心城区相关街道申请落户。经公安派出所调查核实、报县级公安机关户政管理部门核准后，按家庭户办理，其共同实际居住生活的配偶、子女、父母（以上均包含养、继关系）均可随迁。

（四）子女入学。引进人才的子女（无需户口随迁）就读幼儿园、小学和初中的，安排在当地公办学校就读。报考本市内普通高中的（父或母及学生户籍需随迁）同等条件下优先录取。在曲靖报名参加高考的按云南省现行招生政策规定执行。

(五) 医疗保障。按照《曲靖市“珠源百人计划”实施办法》要求，定期组织引进人才进行健康检查，安排三级以上医院为引进人才提供医疗服务，建立健康服务档案。

六、培养使用

(一) 支持引进的名教师、名校校长建立工作室，充分发挥辐射、带动、示范、引领作用。

(二) 将引进的教育人才作为补充教师队伍的重要渠道，并实行重点培养、跟踪管理。市教育局和相关学校共同为引进的人才在教育教学、教学科研、学术交流、培养培训等方面创造良好环境，搭建成长平台，促进引进的优秀毕业生快速成长为优秀骨干教师。

(三) 对符合中央、省级人才项目条件的人才，优先进行推荐。入选中央、省人才项目的，严格落实涉及经费支持资助政策，可叠加享受市级人才培养激励政策。

七、工作机制

(一) 强化组织保障。“教育人才专项”的引进与管理培养工作在市人才工作领导小组领导下，由市教育局组织实施。每年的引才计划，由用人单位上报市教育局审核，统一报市人才工作领导小组办公室审定后实施。

(二) 强化经费保障。“珠源百人计划”教育人才专项涉及经费由市级财政保障，市人才工作领导小组办公室根据评审认定情况统一向市级财政申报并拨付有关经费。

（三）强化考核监督

1. 建立管理制度。引进的教育人才必须与用人单位签订《事业单位聘用合同书》和《人才引进协议书》，用人单位具体负责引进人才日常管理和服务保障，加强对引进人才定期考核、绩效评估、跟踪监管。引进人才不满10年服务期，提出调离曲靖市教育系统的，其享受的住房须退还，所有支持资助经费全额退还，其他相关待遇自行终止。

2. 建立评价考核制度。用人单位制定引进教育人才考核评价体系，与教育人才培养工作目标和培养计划相结合，引进的教育人才必须制订个人阶段目标，主动围绕曲靖区域教育中心建设和教育学科建设需求，提升专业水平、职业精神和综合素质。用人单位及市教育局负责对其在学科、教学、思想政治素质和师德等方面进行综合考核，重点考核专业能力和专业水平。考核结果作为续聘、评优、奖励等依据。